

Maßnahmenkonzept „Jobcoaching – into-the-job“ – individuelles Coaching zur Stabilisierung in der Arbeit

|   |
|---|
| <b>Inhalte der Maßnahme „Jobcoaching – into the job“</b>  |
| <b>Potentialanalyse – Das Match macht’s.</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 360° Skill-Check</li> <li>• Matching von Fähigkeiten und Kompetenzen zu Aufgaben und Erwartungen des Stellenprofils</li> <li>• Entwicklung der Meilensteine einer gelungenen Einarbeitung</li> <li>• Aufgabenmatrix zur Einarbeitung mit To Do Checkliste entwickeln</li> </ul>  |
| <b>Probezeit mit Bravour schaffen!</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Abgleich Selbst- und Fremdwahrnehmung</li> <li>• Analyse typischer Kommunikationssituationen</li> <li>• Klärung und Reflektion des Erwartungsspektrums meines Chefs und des Teams</li> <li>• Wahrnehmung spiegeln und hinterfragen</li> <li>• <b>Im Konfliktfall:</b> Lösungsschritte anbieten und Handlungsmöglichkeiten des Teams erörtern können</li> </ul> |
| <b>Profilentwicklung im Unternehmen – Planung einer Fachlaufbahn</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perspektiven im Unternehmen ausloten und analysieren</li> <li>• Aufgaben- und Gehaltsentwicklung reflektieren und ermitteln</li> </ul>   |
| <b>Planung und Training des anstehenden Mitarbeiter(entwicklungs)gesprächs</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ablauf und Inhalt des Gespräches einschätzen, planen und gestalten</li> <li>• Eigene Ziele fürs Gespräch stecken und Verhandlungspositionen einnehmen</li> <li>• Training des Mitarbeiter(-entwicklungs)gesprächs</li> </ul>   |
| <b>Konfliktmanagement und Rollenverständnis</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rollenverständnis: fachlich vs. persönlich entwickeln</li> <li>• Erwartungshaltungen reflektieren</li> <li>• Konflikte im Team kennen und Lösungsschritte entwickeln</li> </ul>  |
| <b>SMARTe Ziele setzen: Wo stehe ich in 5 Jahren?</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Langfristige Fachlaufbahn vs. Projektarbeit?</li> <li>• SMARTe Ziele Methode kennen und an wichtigen Meilensteinen der Einarbeitung ausrichten</li> <li>• Entwicklungsplan (grob) für die nächsten Jahre aufstellen: nötige Weiterbildungen, fachliche Herausforderungen checken, Realisierbarkeit reflektieren</li> </ul>                                     |

Ca 2,5 – 3 Monate, 84 UE im Einzelcoaching, 1 - 2 Termine pro Woche, online